



abastare
grupo


SERVICIOS GLOBALES EN CONSULTORÍA DE RECURSOS HUMANOS



1

¿QUIÉNES
SOMOS?





GRUPO ABASTARE es una consultora de recursos humanos cuya **MISIÓN** es contribuir a que las personas y las organizaciones **desarrollen todo su potencial**, favoreciendo el proceso de cambio para llegar a alcanzar la **excelencia** y mejorar su **competitividad**. Es una empresa con más de 10 años de vida que trabaja a nivel nacional e internacional por el bienestar de las personas en el entorno organizacional.

Nuestra **VISIÓN** es convertirnos en consultora de referencia para aquellas empresas que creen que las personas que trabajan en su organización son la clave para alcanzar los resultados deseados.

Nuestros valores

ALEGRÍA

Como derecho básico de las personas, que impulsa el trabajo bien hecho y realizado con optimismo.

COMPROMISO

Para contribuir al cambio, logrando resultados visibles de excelencia en todos los proyectos desarrollados para nuestros clientes.

FLEXIBILIDAD

Para adaptarnos a las singularidades de cada uno de nuestros clientes y ser capaces de guiarles en el proceso de desarrollo de un proyecto.

CREATIVIDAD

Para proponer soluciones innovadoras y ser capaces de dar respuestas a nuestros clientes ante cualquier situación.

RESPONSABILIDAD

Frente a las obligaciones con nuestros clientes, alcanzando los objetivos marcados y siendo fiel a los principios y valores de la organización.

SINERGIA

Fomentando colaboraciones con nuestros clientes, basadas en la confianza, y que multipliquen la fuerza y el impacto de cada proyecto desarrollado.

INTEGRIDAD

Siendo partner de nuestro cliente, acompañándole en el logro de sus objetivos desde la honestidad y la transparencia.



¿Qué nos diferencia?

Aplicación de la inteligencia emocional en todos nuestros proyectos de manera transversal.

Desarrollo de competencias a nivel individual y grupal.

Aplicación práctica de la investigación científica y la evidencia empírica.

Innovación y personalización en la metodología.



2

NUESTRO
EQUIPO



SOCIA FUNDADORA

Ana Del Pino

Con más de 18 años de experiencia como consultora y formadora en el ámbito de los recursos humanos, esta profesional ha podido desarrollar sus capacidades en empresas públicas y privadas de muy diversos sectores.

Su potencial para contribuir al desarrollo de habilidades directivas en personas que ocupan cargos de alto nivel se ha visto traducido en un elevado ROI tras los programas formativos impartidos por ella.

Su experiencia profesional de más de 9 años en una multinacional del sector servicios en el campo de la calidad y los RRHH configura su mayor valor. Siguiendo esta línea, actualmente, se encuentra desarrollando su tesis doctoral en el tema del liderazgo de servicio.

Economista con especialización en el campo de la gestión empresarial, hacen de ella un perfil singular que no pasa desapercibido.



SOCIA FUNDADORA

Carmen Prado

Psicóloga e investigadora, Miembro del Grupo de investigación INDRHO de la Universidad de Sevilla, cuenta con más de 15 años de experiencia como consultora en el ámbito de los recursos humanos.

Experta en Género e Igualdad de Oportunidades, ha implementado con éxito planes de igualdad en muy diversas organizaciones.

Es especialista en el desarrollo de competencias emocionales en equipos de trabajo, plasmando parte de su trabajo en el libro “Dirigir equipos con inteligencia emocional”.

Actualmente desarrolla su tesis doctoral en el “Estudio de las competencias emocionales de los equipos de trabajo”, y ayuda a las organizaciones a generar entornos saludables, contribuyendo a incrementar el bienestar psicológico de los profesionales y su satisfacción laboral , así como la productividad de los equipos.



CONSULTORA

Ana López Sousa

Su experiencia de más de 18 años como consultora y formadora en comunicación corporativa y externa, trabajo en equipo y coaching ejecutivo la avalan como especialista en estas áreas.

Practitioner en Programación Neurolingüística e investigadora en el grupo de investigación Teoría y Tecnología de la Comunicación (GITTCUS), ha dirigido y coordinado equipos creativos en televisión y cine y ha desarrollado numerosos proyectos en empresas públicas y privadas para fomentar las buenas prácticas comunicativas en liderazgo y gestión de equipos.

Actualmente es coordinadora de los procesos de coaching para alumnos de posgrado de la Universidad Loyola Andalucía (Título propio “Líderes para el Mundo”), buscando aumentar el rendimiento y dar apoyo en la gestión del estrés para conseguir la excelencia. Esta profesional sobresale por su pasión, su compromiso y su capacidad para provocar transformaciones positivas en las personas con las que trabaja.



CONSULTORA

Laura Pascual

Con más de 8 años como formadora en habilidades sociales y prevención de riesgos para entidades públicas y privadas, ha sido docente en ámbitos tan dispares como la universidad, prisiones, dirección de seguridad y mujeres en riesgo de exclusión social en países como Paraguay y Guatemala.

Apasionada de la docencia y de las nuevas tecnologías, está convencida de que aprender siempre debe ser una tarea agradable y de que existe un método adecuado para cada persona. Ha trabajado como consultora en evaluaciones de procesos y tratamiento de la información para diferentes entidades, entre las que se encuentra la Junta de Andalucía.

Su formación como criminóloga le hace enfocar el desarrollo personal y profesional de sus alumnos desde un punto de vista global e innovador.



CONSULTORA

Ana Amo Arturo

Psicóloga, Consultora Senior de Recursos Humanos, Chief Happiness Officer y promotora de bienestar organizacional. Coach Ejecutiva (AECOP) y de equipos (EFIC).

Desde el 2003 gestionando proyectos y equipos orientados al desarrollo del talento y de las organizaciones. Especializada en Reclutamiento, Selección y headhunting, Evaluación mediante pruebas psicotécnicas y Selección por competencias. Ha coordinado y liderado proyectos de recolocación y outplacement, así como acompañado en procesos de coaching a expatriados.

Docente y facilitadora con más de 4.000 horas de formación en habilidades tanto en el ámbito educativo y universitario, así como en entornos empresariales y en el ámbito social.

Convencida de que la combinación de la Creatividad, la Curiosidad, la Comunicación y la Colaboración cambiarán el mundo. Su propósito está vinculado a impulsar el talento y el bienestar organizacional.



CONSULTORA DE RRHH

Rocío Prado

Licenciada en Administración y Dirección de Empresas, especializada en Comercio Internacional y Marketing con más de 9 años de experiencia.

Desde el 2021 se ha reinventado en el apasionante mundo del Coaching Ejecutivo y Marca Personal, enfocándose en el área de la orientación profesional, la empleabilidad y el desarrollo de competencias. Actualmente, ejerce como consultora de personas y talento, desarrollando procesos de coaching tanto para adolescentes como adultos y, especialmente, en el mundo del arte dramático.

Su propósito está enfocado a ayudar a las personas a encontrar su verdadera vocación y descubrir sus talentos, para llevarlos a la práctica y facilitar que se cumplan sus sueños en una de las áreas que, si no es la más importante, es la que ocupa un mayor tiempo de sus vidas: el área profesional.



CONSULTORA

Julia Ollero

Julia posee experiencia en entorno laboral con personas trabajadoras de diversas culturas (Nueva York, Bilbao, Barcelona y Sevilla) y necesidades (unidad de salud mental; centro penitenciario; consultas externas) proporcionándole capacidad para adaptar la formación y atención a las necesidades de cada persona dentro de un equipo.

Ha desarrollado su carrera profesional como formadora de managers y gestora de un equipo encargado del bienestar laboral (BH Bienestar, Barcelona) implantado en una empresa de telecomunicación internacional, además de evaluación, diagnóstico y asistencia psicológica de los perfiles en inglés y español. Actualmente se dedica a la formación de desarrollo de competencias, tanto a nivel individual como grupal, y a la asistencia psicológica en un entorno clínico multidisciplinar.



CONSULTORA

Sandra Fano

Periodista y Coach. Su gran pasión es la comunicación con 25 años de experiencia, que comenzaron en medios de comunicación como RNE, Antena 3 Radio, La Voz de Asturias y la dirección de RTV Los Barrios.

El paso a la comunicación corporativa se inició en la Diputación de Cádiz, pasando por el Consorcio de la Zona Franca de Cádiz o la Subdelegación del Gobierno en Cádiz. En el ámbito privado ha desarrollado proyectos de consultoría implementando planes de comunicación. Además de impartir formación a directivos sobre “cómo hablar en público” y “resolver conflictos mediante la comunicación y la gestión emocional”

Experta, además, en el mundo de la Gastronomía con un Master de Innovación y Cultura Gastronómica por la Universidad de Cádiz . Cuenta con 5 años de experiencia en la gestión de establecimientos hosteleros que le han llevado a conocer en profundidad las principales problemáticas de los equipos en esta área.



Las integrantes del equipo de Grupo Abastare son profesionales con una **gran calidad humana e intelectual**, enfocadas en la **atención personalizada** de sus clientes.

Además, se caracterizan por:



La alta **MOTIVACIÓN** en todo lo que hacen.

La **PASIÓN** que ponen en el trabajo que desarrollan.

El **CONTINUO APRENDIZAJE** para adaptarse rápidamente a los constantes cambios y la incertidumbre del mundo en el que vivimos.

La **CREATIVIDAD** y la capacidad de realizar propuestas innovadoras que den respuesta a las necesidades de sus clientes.



3

NUESTROS SERVICIOS

- » Selección y evaluación
- » Formación y desarrollo
- » Procesos transformacionales
- » Consultoría de RRHH
- » Planes de igualdad
- » Salud mental y bienestar en las empresas




Selección y evaluación

Somos especialistas en la **evaluación y selección por competencias** para todos los niveles organizacionales, permitiéndonos conocer las capacidades de los evaluados, detectar talento y necesidades de mejora, y ajustar los perfiles a los puestos de trabajo requeridos en cada organización.





Formación y desarrollo



Aportamos una amplia experiencia en el **diseño, gestión y ejecución de proyectos de formación** centrados en el desarrollo de competencias y habilidades de las personas que conforman la organización, así como en el desarrollo e interiorización de sus valores. Poseemos alta experiencia en equipos directivos de primer nivel, mandos intermedios y perfiles técnicos.

Contamos con un equipo de **formadores profesionales** avalados por una dilatada experiencia en diversas entidades públicas y privadas.

Nuestra innovadora **metodología experiencial** permite a los participantes tomar conciencia de cómo desarrollan su trabajo, qué potencial poseen y qué actitudes muestran en sus relaciones interpersonales. Es a partir de ahí cuando se produce el **aprendizaje transformacional** capaz de generar nuevos hábitos.

Esta metodología nos convierte en **una de las empresas más punteras** en esta área.





Procesos transformacionales

A través de nuestros servicios de coaching y mentoring, individuales o grupales, conseguimos excelentes resultados en el progreso personal y profesional de personas.

Facilitamos el **acompañamiento en procesos de crecimiento,** trabajando el autoconocimiento como la piedra angular desde la que parte el desarrollo de las personas.

Llevamos a cabo estos procesos en todos los niveles organizacionales, avalándonos más de 12 años de experiencia en la aplicación de la investigación científica al campo de desarrollo organizacional.





Coaching para adolescentes / jóvenes

La adolescencia es una época de transformación y de muchos cambios, en la que, además, tenemos que enfrentarnos a tomar la primera de las decisiones más importantes de nuestra vida: ¿A qué nos gustaría dedicarnos profesionalmente? ¿Cuál es nuestro mayor talento?

El coaching enfocado a la orientación profesional para adolescentes y jóvenes es un proceso de acompañamiento en el que se trabaja con una batería de potentes preguntas que nos permite:

- » Descubrir los talentos y las capacidades.
- » Identificar las diferentes alternativas laborales que se alinean con lo que nos hace sentir felices y con los valores propios.
- » Descubrir nuestra vocación con claridad.
- » Evitar la frustración y dejar de sentirnos desorientados.
- » Aumentar nuestro autoconocimiento.
- » Reinventarnos profesionalmente si no nos sentimos satisfechos/as con lo que estamos estudiando o trabajando actualmente.

El área profesional es fundamental para la realización personal, ya que ayuda a equilibrar otras áreas de la vida. Asimismo, nos ayuda a sentirnos útiles y a enfrentarnos a nuevos retos en el día a día.



»» Consultoría de recursos humanos

Prestamos servicios de consultoría de recursos humanos implementando soluciones que favorezcan la mejora de la **competitividad organizacional**.

A partir de un diagnóstico de la situación, aplicamos herramientas adecuadas de gestión del talento humano que incidan positivamente en el bienestar psicológico del profesional y en su calidad de vida, mejorando por ende la **productividad empresarial**.



Servicios dentro de esta área:

- » Diseño de estructura organizativa (organigrama y ADPT).
- » Evaluaciones competenciales.
- » Gestión del cambio.
- » Consultoría de procesos de comunicación.
- » Diagnóstico y mejora del clima laboral.
- » Implantación del modelo de gestión de RRHH por competencias.
- » Evaluación del desempeño.
- » Diseño y gestión de planes de formación.
- » Desarrollo organizacional.
- » Definición de cultura organizacional.
- » Outsourcing de recursos humanos.

»» Salud mental y bienestar en las empresas

Los problemas de salud mental afectan de manera negativa al funcionamiento cognitivo, conductual, emocional y social de la persona que lo padece tanto en el ámbito personal como profesional. Entre las consecuencias principales se encuentran: la disminución del rendimiento y de la productividad, la falta de creatividad y motivación, así como la reducción del sentimiento de pertenencia, entre otras.

Según la Organización Mundial de Salud (OMS), los problemas de salud mental representan una de las principales razones de ausencias laborales a nivel global, con un crecimiento significativo anual. Actualmente, se estima que el coste económico asociado a las bajas por problemas mentales, en términos de productividad, asciende a 1 billón de euros anuales para la economía mundial.

Para que las empresas puedan desarrollar medidas que mejoren la salud y el bienestar de sus empleados, ofrecemos los siguientes programas de intervención:

- » Liderazgo saludable.
- » Herramientas de gestión emocional.
- » Gestión del estrés en situaciones adversas.
- » Gestión de conflictos para potenciar entornos saludables.
- » Comunicar en entornos saludables: Escucha activa, asertividad y empatía.
- » Programas de Bienestar Organizacional.





Planes de igualdad

La igualdad entre mujeres y hombres en el empleo es uno de los retos a los que aún se enfrenta la sociedad de nuestros días.

Para avanzar es necesaria la implicación de las empresas, que haya una cultura empresarial en la que quede articulada la igualdad entre los objetivos estratégicos y de gestión. Apostar por la **igualdad es optimizar los recursos y gestionar la riqueza que aporta la diversidad.**

Los Planes de Igualdad son la herramienta fundamental para incorporar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Desde Grupo Abastare ofrecemos asistencia técnica para la implantación del Plan de Igualdad a través de un equipo de profesionales especialistas en género e igualdad de oportunidades.



Nuestros clientes
han garantizado el
retorno de la inversión
realizada a través de:

- » **Profesionales más capacitados** en habilidades comunicativas, trabajo en equipo, delegación...
- » Directivos y mandos intermedios con **mayor capacidad de liderazgo**.
- » **Equipos más cohesionados** que han desarrollado una alta capacidad de cooperación y altos niveles de comunicación interpersonal.
- » **Procesos mejorados y desarrollados** en menor tiempo y con más calidad.
- » **Integración e interiorización** de los valores organizacionales en todos y cada uno de los empleados y su manifestación visible.
- » **Mejora en la toma de decisiones** tomando como referencia casos de éxito del bagaje experiencial de nuestro equipo de consultores.
- » **Desarrollo de una visión global de la organización** para valorar cambios e implementar nuevos procedimientos.





Team building y eventos de RSC

Los cambios de arquetipos a los que se enfrentan actualmente las empresas hacen necesario crear procesos que sirvan para motivar a sus empleados, potenciar su confianza y hacerles sentir partícipes de la cultura empresarial, algo que, sin duda, reportará grandes beneficios para ambos, empresa y empleado.

En Abastare contamos con expertos en el desarrollo de eventos que, en línea con la RSC de la organización, contribuyen a generar impactos positivos en la comunidad, los trabajadores y el medio ambiente.

El Team Building contribuye a fortalecer la unión entre las personas que componen un equipo, rompiendo, aunque sea parcialmente, con la barrera invisible que implica la formalidad del ambiente laboral, fomentando la cohesión grupal de las personas desde lo emocional, mejorando las relaciones personales, la resolución de problemas y la toma de decisiones.

Las ventajas de este tipo de dinámicas son múltiples e impactan directamente en las empresas:

- » Fomentando la sana competencia.
- » Alimentando la innovación.
- » Empoderando a los empleados.
- » Incrementando la autonomía.



4

NUESTRA TRAYECTORIA

GRUPO ABASTARE surgió en el 2010 de la mano de Carmen Prado y Ana Del Pino. Ambas decidieron emprender una nueva aventura empresarial hacia su verdadera vocación: el capital humano en las organizaciones.

Una aventura llena de ilusión y de pasión, que venció todas aquellas adversidades que encontraron en el inicio del camino.

Principales hitos de Grupo Abastare

2010 - 2015

2010

Cartuja 93: Organización del Seminario sobre **Elaboración de Planes de Igualdad** para Cartuja 93 con expertos internacionales en materia de igualdad.

2012

FECYT califica a Grupo Abastare como **ejemplo de fomento de la cultura innovadora** por la creación de “Enterprising Training Game”, aplicación para el entrenamiento online de competencias y habilidades.

2014

Grupo Abastare desarrolla con éxito el **proyecto “Crea tu Empresa”**, a través del Ayuntamiento de Sevilla, para la sensibilización de jóvenes sobre el emprendimiento.

2011

Primer proyecto de **redefinición de los valores sanitarios desde la Inteligencia Emocional**, para el Hospital de Valme.

Campaña de promoción e interiorización de los valores del Plan Estratégico expuesto por la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales.

2013

Aplicación de la metodología **learning by doing** para incrementar la calidad del servicio en establecimientos del sector hostelero.



Principales hitos de Grupo Abastare

2016 - 2020

2016

Primer proyecto Europeo: WE RUN.

Participación con formación específica para fomentar el emprendimiento entre las mujeres del medio rural contribuyendo a evitar problemas sociales y facilitando su acceso al mercado laboral.

2018

Ejecución de proyectos de **evaluación y rediseño organizacional** en empresas del sector agroalimentario.

Primer proyecto internacional de desarrollo directivo para una empresa norteamericana.

2020

Transformación del formato presencial de la formación y el **desarrollo de competencias en el formato virtual 100%**.

2015

Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio: Desarrollo de la acción formativa, **“Gestión de Conflictos y cómo redactar informes y denuncias”**, para todo el colectivo de Agentes de Medio Ambiente.

2017

Primer proyecto formativo realizado en inglés, entrenando habilidades comerciales para MP Ascensores a través de sesiones presenciales y desarrollo de casos prácticos y role playing.

2020

Inicio de la formación y el desarrollo de competencias en **formato virtual 100%**.



Principales hitos de Grupo Abastare

2020 - 2023

2020

Introducción en el sector farmacéutico de la mano de una de las primeras cooperativas a nivel nacional.

Formación de las personas en puestos de operadores de atención al socio/a y definición y establecimiento de procedimientos.

2021

Comenzamos a trabajar con Sudamérica.

Proyecto de desarrollo de competencias para el mayor banco y proveedor líder de servicios financieros integrados en Perú.

2023

Desarrollo del **primer videojuego de liderazgo** enfocado al desarrollo de estas competencias para mandos y líderes.

2020

Creación de **Team building y eventos grupales virtuales** 100% para cohesionar equipos y evitar los daños del aislamiento social.

2020

Elaboración de **Planes de Igualdad** para el sector del ocio y sociodeportivo.

2022

Introducción en el **mundo deportivo** desarrollando habilidades para un club de primer nivel.



5

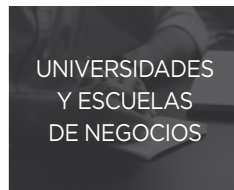
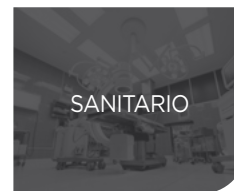
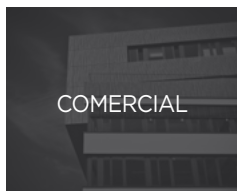
PROYECTOS RELEVANTES Y CLIENTES

Para GRUPO ABASTARE lo más importante es la **satisfacción de nuestros clientes**.

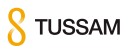
Por este motivo, nos comprometemos y esforzamos cada día por ofrecerles un **trabajo de excelencia** con el que alcanzar sus **objetivos** y superar sus **expectativas**.

Además, desde GRUPO ABASTARE ofrecemos **servicios personalizados** para cada uno de nuestros clientes, buscando soluciones y puntos de mejora que satisfagan sus necesidades en un mundo que cambia de forma vertiginosa.

Nuestros clientes pertenecen a **diferentes sectores** como:



Cientes



6

CASOS DE ÉXITO

Actuamos, convirtiendo el presente en **planes de acción** que se transformarán en **resultados clave** para su organización.

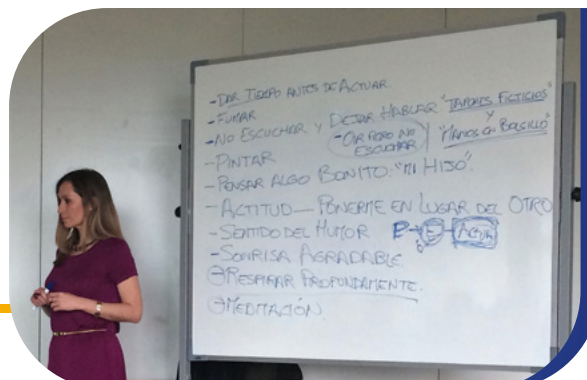
Admiral Group

Tuvimos la oportunidad de comenzar nuestro trabajo en el año 2010 en Admiral Group, líder del sector de los seguros de automóvil en Reino Unido, desde **Admiral Seguros**, la empresa española con sede central en Sevilla.

Desde entonces son muchos los proyectos que se han confiado a **Grupo Abastare**, proyectos en los que se ha generado aprendizaje para ambos, y resultados que remuneran el éxito imparabile y la posición de Admiral Seguros en el sector.

Entre ellos, nos gustaría destacar el **desarrollo competencial de sus líderes de equipo**, posiciones vitales en esta organización por el crecimiento que experimenta, y que permiten que dicho crecimiento se sustente en capacidades y gestión efectivas. Además, hemos contribuido a la **capacitación emocional de sus equipos** para generar entornos de trabajo positivos.

Nos enorgullece contar entre nuestros clientes a Admiral Seguros, reconocida como una de las "50 Best Workplaces España" de forma consecutiva desde 2014.



Cristian Lay

Es un orgullo para Grupo Abastare haber contribuido al éxito de Cristian Lay. Cristian Lay pertenece a un importante grupo de empresas, CL Grupo Industrial, que aúna sectores tan diversos como la fabricación y comercialización de bisutería y joyería, cosméticos e higiene personal, cartón ondulado, distribución de gas canalizado, energías renovables sector frutícola y hortícola, sector químico, y la construcción y mantenimiento de parques eólicos.

Uno de los proyectos desarrollados para Cristian Lay en el año 2017, ha sido el **entrenamiento del equipo directivo** para desarrollar con éxito cualquier exposición pública. A través de diferentes role playing en los que la crítica constructiva y la videograbación han sido claves, los participantes fueron conscientes, entre otros, de la **importancia de los mensajes corporativos**, conocer el público al que te diriges y acertar, o cómo hacer preguntas y responderlas en una presentación, ante audiencias que pueden ser de más de 3000 personas.

Una experiencia fantástica en la que fuimos conscientes del **talento** que posee este gran grupo.



Scopely

Scopely, compañía líder a nivel nacional en la creación y desarrollo de videojuegos, ha sido elegida entre las mejores empresas para trabajar en España. «**Un lugar emocionalmente y psicológicamente saludable** para trabajar», según Great Place to Work, al que Abastare ha sido invitada a contribuir.

Trabajando con el departamento de RRHH, hemos apoyado a los equipos de mandos en la redefinición del modelo de liderazgo y el proceso de evaluación del desempeño, con objeto de ayudar a los evaluadores a establecer planes de acción efectivos e individualizados. Estas sesiones nos permiten trabajar la comunicación interdepartamental, potenciando el espíritu crítico de los miembros del equipo, tan ligado a la creatividad y clave en una organización como Scopely.

Nos sentimos expectantes ante este nuevo reto y agradecidas por la confianza que depositan en nosotras.



SCOPELY



Atlantica Sustainable Infrastructure

Atlantica, compañía de infraestructuras sostenibles cotizada en Nasdaq, nos abrió sus puertas en 2018. Atlantica gestiona una cartera diversificada de 25 activos, principalmente en el sector de la energía renovable. También está presente en los sectores de líneas de transmisión, gas natural eficiente y plantas desaladoras. La compañía opera en España, Norte América, Sudamérica y algunos países de EMEA.

Hemos tenido el privilegio de contribuir al **desarrollo exitoso de varios de sus equipos potenciando las competencias clave para alcanzar un pleno desarrollo profesional**. Con varios programas a largo plazo se ha trabajado **el liderazgo, la creatividad, la comunicación, la persuasión, la gestión emocional, la motivación y la gestión eficaz del tiempo**.

Este tipo de proyectos resultan muy motivadores porque proporcionan a la vez aprendizaje y un entorno donde compartir sentimientos, percepciones y propuestas de mejora, que fomentan las buenas relaciones en el equipo y el sentimiento de pertenencia y compromiso con la empresa. Y para nosotras es un enorme placer y una fuente de aprendizaje continuo.



Fundación Banco de Alimentos de Sevilla (BAS)

La Fundación Banco de Alimentos de Sevilla es una organización sin ánimo de lucro, basada en el voluntariado que, desde 1995, tiene como objetivo la lucha contra el despilfarro de alimentos a través de la recuperación de excedentes alimentarios aptos para el consumo humano, y con ellos, cubrir las necesidades alimentarias de personas en situación de vulnerabilidad de nuestro entorno.

A lo largo de sus 25 años, los objetivos del Banco de Alimentos de Sevilla han ido evolucionando para conseguir realizar una entrega de alimentos basada en una dieta equilibrada, saludable y segmentada, promover la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad y seguir concienciando en la importancia de la lucha contra el despilfarro, incorporando valores como sostenibilidad y cuidado del medio ambiente.

En el inicio de la pandemia por el COVID-19, tuvimos el privilegio de acompañar a su equipo directivo para desarrollar el camino del liderazgo, abordando todas aquellas competencias básicas para gestionar personas de un modo eficaz, y atendiendo al bienestar y crecimiento profesional y personal de cada una de ellas.

El objetivo fue retador: acompañar y dinamizar en un nuevo entorno presencial virtual que empezaba a formar parte de nuestras vidas para siempre.

El resultado impresionante: la formación no solo alcanzó el objetivo fijado, sino que actuó como un espacio de comunicación y puesta en común, logrando unir más aún al equipo directivo, y a nosotras con ellos. Fue una experiencia que jamás olvidaremos en aquellos primeros días de confinamiento y de transición a una vida más digital, más virtual, menos física...



CTA: Las 3 C's de la Organización

Corporación Tecnológica de Andalucía (CTA) es el aliado estratégico para innovar. Fundada en 2005, con el impulso de la Junta de Andalucía, es una fundación privada para el impulso de la innovación.

Durante el año 2020 tuvimos la oportunidad de capacitar a sus empleados para comunicar adecuadamente y ser capaces de dar feedback, generando hábitos saludables en el equipo y obteniendo mayores resultados. Con el Programa “Las 3 C's de la Organización: Comunicación, Confianza y Compromiso” pudimos dar respuesta a cuestiones como: ¿Está afectando la calidad de nuestra comunicación a los resultados de nuestra organización? ¿Qué recursos utilizamos para conectar con nuestro receptor? ¿Cómo podemos generar más confianza a través de nuestros mensajes? ¿Qué beneficios puede tener el feedback como elemento motivador? ¿Cómo podemos influir positivamente en el equipo a través de nuestra comunicación? O ¿Qué rentabilidad tiene nuestro estilo de comunicación?

CTA 15 AÑOS



Eventos virtuales

Como cierre de año, y para atender a los daños emocionales que el confinamiento y el aislamiento social provocaron en los equipos de trabajo, pudimos organizar un evento virtual junto a nuestro partner, el restaurante “La Azotea”.

En coordinación con su chef tuvimos la oportunidad de adentrarnos en las cocinas de cada uno de los trabajadores de nuestros clientes, para ayudarles a preparar un exquisito menú que luego compartirían en sus mesas con sus familias. El resultado fue asombroso, más allá de la típica comida de Navidad, esta actividad llegó a sorprenderles y les hizo disfrutar muchísimo, centrándonos en lo más necesario que nos ha faltado este año: el contacto social.



“La interacción diaria con individuos en el mundo te da una sensación de pertenencia y seguridad que proviene de sentirte parte de una comunidad y una red más amplias, o de tener acceso a ellas. El aislamiento social destruye esa red”

Stefan Hofmann, profesor de Psicología de la Univ. de Boston.



Muchas
gracias

 **abastare**
grupo

